



2021 年度社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

北京红星股份有限公司

一、推进高质量发展 服务民主社会



★北京红星股份有限公司（以下简称“红星股份”）持续推进企业高质量发展，经济效益持续增强，发展质量持续向好。在满足日常市场供应的基础上，在

稳定就业、企业纳税等相关工作中积极发挥责任、履行职责。

★注重产品质量，为消费者提供安全放心的产品。进一步完善质量标准，严格按照质量管理体系，从原料采购、检验生产、产品销售等各个环节全面加强管控，提高食品安全风险管理能力。积极推进红星白酒产业园各项工作，打造智能化酿造基地，从源头保障原酒品质。

★注重低碳发展和节能减排，在运用好酿造及生活污水处理设备新建工程、完成加装实验室及污水废气处理设备的基础上，进一步优化原料、工艺、设备设施，推进清洁生产落地。



二、助力乡村振兴 确立帮扶项目



★ 助力乡村振兴，继续推进对怀柔西黄梁村和青海多晓村的帮扶项目。针对北京市怀柔区宝山镇西黄梁村，投入资金 40 万元，帮助建设分布式光伏

并网系统项目。同时选派一名“第一书记”参与西黄梁村日常工作。针对青海省玉树州杂多县苏鲁乡多晓村，投入帮扶资金 40 万元，建设党群服务中心。党群服务中心包含 150 平方米的集会议、活动功能为一体的会议室；建设 2 间 25 平方米的办公室。

★ 响应一轻控股“以购代捐”的模式开展扶贫的工作要求，采购内蒙古乌兰察布市四王子旗、新疆和田地区和田县的鸡蛋、杂粮、大枣、青海玉树花生油等农副产品，支出金额 35.7589 万元，消费帮扶带动建档立卡贫困人数 1400 人。



三、坚持绿色发展 创建绿色工厂

★ 2021 年中央经济工作会议将做好“碳达峰、碳中和”工作列为重点任务之一，我国二氧化碳排放力争 2030 年前达到峰值，力争 2060 年前实现碳中和的目标也被再次强调。红星股份积极响应，挖掘碳减排潜力。

★ 在节能减排方面，红星股份积极向全员倡导节能减排理念。2021 年通过分析员工上班的班车需求，在保障生产的前提下，将班车数量从原来的 3 辆 51 座大巴，调整为 1 辆 51 座和 1 辆 39 座大巴。通过减少班车数量、合理调整车型，减少汽油消耗，将尾气排放量减少近半。

★ 在清洁能源替代方面，红星股份积极与相关能源开发商



一道调研怀柔厂区光伏发电的潜力。2021 年利用怀柔本部联合厂房、立体库楼顶 17700 平方米的屋顶建设规模为 1.255MW 光伏电站，预计年均发电量 144 万 kWh、

二氧化碳年均减排量 1195.9t、预计到 2025 年总减排量 26599.0t。12 月 7 日光伏发电项目正式投入运行，仅截止 12 月 28 日总发电量 5.87 万 kWh。

★ 在污染物减排方面，红星股份怀柔厂区主要污染物为：化学需氧量、氨氮、总氮、总磷。厂区污水处理系统采用

AO+MBR 的主体工艺,技术先进成熟,实现污染物的高效去除,确保出水达标,缓解市政污水处理厂的压力。危险废物交由资质单位处置率 100%。



★ 在环保管理方面,红星股份不断完善和优化环保制度及监督检查体系。2021 年底制定发布《怀柔本部污水环境因素辨识及 SOP》,共进行 3 次检查,未发现异常排放。

四、参与社会治理 履行社会责任

★ 按照疫情防控常态化要求,精细落实疫情防控措施,严格落实“四方责任,统筹推进疫情防控和生产经营工作有序开展梳理制定红星股份疫情防控指南,建立健全台账,



强化疫情防控责任，积极落实报告制度，切实做到底数清、情况明、措施实。同时，加大对公司公共场所疫情防控排查力度，加强重点场所管控。做好疫情应对策略调整、机制优化、预案完善、监测预警、力量保障各环节准备，筑牢安全屏障，切实保障员工健康和生产经营工作正常开展。

★持续推进“垃圾分类 国企在行动”实践活动，积极参与“桶前值守”“周末守桶我参与”等各项专题活动。9月，下发《关于持续做好生活垃圾分类工作的通知》，通过基层党组织要求所属党员持续参加、鼓励反复参与；通过基层分会组织动员全体职工广泛参与。截至2021年底，红星股份共有228名职工参与“桶前值守”活动，服务总时长达到546.1小时，其中有137名党员。在全体参与职工中，有1名职工参与6次、1名职工参与10次、1名职工参与11次，发挥了较好的示范引领作用。持续关注“纸质餐饮浪费践行光盘行动”活动，推动广大干部职工争做厉行节约的带头人，把勤俭节约、反对浪费的优良传统内化于心、外化于行。



五、投身公益事业 彰显国企担当



★ 汛期，受强降雨影响，山西多地遭遇洪涝灾害，当地人民生活受到严重影响。面对灾害，红星股份向山西祁县红十字会捐款 200 万元，用于防汛救灾及灾后重建工作。

红星股份党委发起为山西祁县防汛救灾开展募捐活动的倡议，红星股份本部、第一分公司、六曲香分公司广大党员干部职工 799 人，共计捐款 68047.6 元，充分体现国企的担当精神、展现“红星人”的优良传统。持续开展“共产党员献爱心”捐款活动，公司党委高度重视，各直属党支部广泛动员，广大党员职工积极响应，收到 162 名党员、81 名职工捐款 22480.6 元。



★ 组织 11 名团员青年参与建外街道南朗社区 2021 年全国

“两会”期间志愿巡逻活动，在社区所辖的建国路辅路便道内，定人、定岗、定点，开展徒步巡逻。活动期间，团员志愿者还自发为过往群众指路和提供帮助；组织 18 名团员青年在怀柔双阳岗灯路口、万达广场路口和大望桥下，开展了“礼让斑马线”志愿服务活动，配合路口执勤协管员维护交通秩序，引导转弯车辆礼让斑马线，对行人闯红灯、非机动车越线停车等行为进行劝阻，引导市民群众养成文明交通习惯。持续强化广大团员青年的奉献意识。

六、关爱员工成长 共享发展成果



★ 2021 年，红星股份公司工会、基层分会组织开展丰富多彩的文体活动，丰富员工业余文化生活，引导健康生活方式。开展

“迎新送福”“庆三八”工会活动，围绕“中国共产党成立 100 周年”，开展“永远跟党走”健步走、职工歌唱比赛活动，参与职工达 1988 人次。推进读书、足球、乒乓球、羽毛球兴趣小组开展活动等。



★落实厂务公开制度，切实推进民主管理。持之以恒开展众性经济技术创新活动，深入推进职工合理化建议，年初，共收合理化建议 72 项，发放表彰奖励 8.25 万元。积极开展“两节”困难职工“送温暖”及春节慰问劳模活动，推进落实“四必访”工作，慰问劳模 6 人，

发放慰问款 1.2 万元；对 24 名家在外地的在京过年的单身职工发放节日慰问品；各级工会干部走访慰问生病、住院、困难职工和亲属去世职工 69 人次，发放慰问款 0.3 万元；4 名重病职工领取工会应急救助款共计 5.4 万元；为职工申请发放结婚福利酒 16 人；对 688 名职工开展生日慰问工作。

★加强维权机制建设，保障企业和谐稳定发展，按时完成在职职工互助保障续保工作。年初完成住院保障和女工特疾保障的续保工作，住院保障投保 684 人，投保金额 38304 元；女工特疾保障投保 246 人，投保金额 1.23 万元。全年完成职工住院报销 55 人次，实现理赔金额 80128.81 元；完成暖互助二次报销核查 177 人，实现互助金额 74617.61 元。

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT
2021 年度社会责任报告

